

TILKYNNING UM FORELDRAORLOF TIL VINNUVEITANDA

Tilkynning skal berast launadeild Akureyrarbæjar í síðasta lagi sex vikum fyrir fyrirhugaðan upphafsdag foreldraorlofs

Nafn starfsmanns:	Kennitala:
Starf/deild:	Starfstími í fyrirtæki:
Starfsmaður þarf að hafa starfað hjá sama vinnuveitanda í sex mánuði til að eiga rétt til töku foreldraorlof í því starfi. Á tímabili töku foreldraorlofs helst ráðningarsamband milli starfsmanns og vinnuveitanda óbreytt.	

Nafn barns:	Kennitala barns:
Foreldrar hafa rétt til að taka hvort um sig 4 mánaða foreldraorlof vegna hvers barns undir 8 ára aldri. Rétturinn stofnast við fæðingu barns, ættleiðingu eða töku barns í varanlegt fóstur og fellur niður þegar barnið nær 8 ára aldri. Í sérstökum tilvikum getur rétturinn framlengst um ár.	

TILHÖGUN FORELDRAORLOFS – ÚTFYLLIST AF STARFSMANNI

Upphafsdagur foreldraorlofs:	Lokadagur foreldraorlofs:		
<input type="checkbox"/> Orlofstíminn verður sanfelldur	<input type="checkbox"/> Orlofstímanum verður skipt á fleiri en eitt tímabil	<input type="checkbox"/> Orlofinu verður dreift á lengra tímabil samhlíða vinnu í skertu starfshlutfalli	<input type="checkbox"/> Orlofinu verður dreift á lengri tíma
Tilhögun foreldrarorlofs ef orlofstíminn er <u>ekki samfelldur</u>			
Starfsmaður getur tekið foreldraorlof fyrir hvert barn sitt í einu lagi en heimilt er að skipta því niður á fleiri tímabil eða á hluta úr degi með samþykki vinnuveitanda. Vinnuveitandi verður því að halda skrá yfir þá foreldraorlofsdaga sem starfsmaður tekur, þar sem taka orlofsins getur dreifst yfir 8 ára tímabil. Rétturinn endurnýjast ekki þó starfsmaðurinn skipti um starf.			

DAGSETNING OG UNDIRRITANIR STARFSMANNS OG VINNUVEITANDA

Undirskrift starfsmanns	Áritun vinnuveitanda ef tilkynning er móttækin með fyrirvara um breytingar
Dagsetning móttöku tilkynningar til vinnuveitanda	Áritun vinnuveitanda ef tilkynning er samþykkt sem samkomulag aðila
Geti vinnuveitandi ekki fallist á óskir starfsmanns um tilhögun foreldraorlofs skal hann tilkynna starfsmanni það og ræða við hann um annað fyrirkomulag. Hafi vinnuveitandi ekki komið með skriflegar og rökstuddar athugasemdir innan viku frá móttökudagsetningu má starfsmaður líta svo á að tilhögun hans á töku foreldraorlofsins hafi verið samþykkt.	

RÖKSTUDDAR ATHUGASEMDIR OG NÝ TILLAGA VINNUVEITANDA UM TILHÖGUN FORELDRAORLOFS

Rökstuddar athugasemdir og tillaga vinnuveitanda að undangengnu samráði við starfsmann.	
Frestun töku foreldraorlofs er aðeins heimil ef sérstakar aðstæður í rekstri fyrirtækis sem gera slíkt nauðsynlegt, t.d. ef um er að ræða árstíðarbundin störf, ekki tekst að finna hæfan staðgengil eða umræddur starfskraftur gegnir lykilhlutverki í ædstu stjórn fyrirtækisins. Vinnuveitanda er óheimilt að fresta töku foreldraorlofs í meira en 6 mánuði. Einnig er vinnuveitanda óheimilt að fresta foreldraorlofi sem er í beinu framhaldi af fæðingarorlofi eða ef barn veikist svo að nærvera foreldis er nauðsynleg. Ef vinnuveitandi hefur fallist á orlofstökuna eða vikufresturinn líður án athugasemda hans, getur hann ekki frestað orlofinu.	
Dagsetning vinnuveitanda:	Undirskrift vinnuveitanda:
Dagsetning starfsmanns:	Breyting samþykkt af starfsmanni: