

Til þess að tryggja **eftirfylgni** með mannauðsstefnunni ætlar Akureyrarbær að

- kanna reglulega starfsánægju og starfsumhverfi og gera í framhaldinu áætlanir um viðbrögð við niðurstöðum
Ábyrgð: Starfsmannaþjónusta
- útbúa gátlista fyrir stjórnendur um framkvæmd mannauðsstefnunnar
Ábyrgð: Starfsmannaþjónusta
- setja sér þjónustustefnu sem starfsfólk hefur að leiðarljósi
Ábyrgð: Framkvæmdastjórn
- sjá um að mannauðsstefnan verði starfsfólki aðgengileg á öllum vinnustöðum
Ábyrgð: Stjórnendur
- mannauðsstefnan skal koma til endurskoðunar eigi sjaldnar en á fjögurra ára fresti
Ábyrgð: Stjórnsýslunefnd